



Gar nicht modern: Rolle rückwärts bei der Mitbestimmung

Früher einmal war das so: Der Boss gab die Anweisungen – »seine« Untergebenen mussten sie befolgen. Doch dann kämpften immer mehr Arbeitnehmer/innen für Mitbestimmung, etwa demokratische Wahlen von Betriebsräten. Mit Erfolg! **Seit Jahrzehnten gelten umfassende Mitbestimmungsrechte in den Betrieben. Doch nicht jeder Arbeitgeber scheint das zu wissen.**

Bundesarbeitsgericht: Gewerkschaften dürfen im Betrieb informieren

Zara zum Beispiel hat vor kurzem verboten, dass ein ver.di-Flugblatt ausgehängt wird – ein Flugblatt, das sich mit den laufenden Betriebsratswahlen befasst und beschreibt, wie gestört das Verhältnis des Unternehmens zu den verbürgten demokratischen Rechten der Beschäftigten ist. **Das Bundesarbeitsgericht hat allerdings schon 1967 festgestellt, dass Gewerkschaften die Freiheit haben, in den Räumen eines Betriebes über Anliegen der Arbeitnehmer/innen zu informieren sowie um neue Mitglieder zu werben.**

Daran hat sich bis heute nichts geändert! **Die Beschäftigten – auch bei Zara – dürfen unbehelligt vom Arbeitgeber den Betriebsrat ihres Vertrauens wählen.** Und die Beschäftigten – auch bei Zara – haben ebenso das Recht, sich gewerkschaftlich zu engagieren und als Gewerkschaftsmitglied Informationen aus-



In welchem Jahrzehnt ist Zara steckengeblieben?

zutauschen. Eine einzige kleine Einschränkung existiert: Flugblätter dürfen nur vor und nach der Arbeit sowie in den Pausen verteilt werden.

Niemand – auch nicht bei Zara – darf Flugblätter oder andere Infos entfernen

Auch während der Arbeitszeit dürfen Gewerkschaftsmitglieder über ihre Organisation informieren und für sie werben – ohne dabei die Arbeitsabläufe oder den Betriebsfrieden zu stören. Aber das versteht sich eigentlich von selbst. Im Gespräch sind alle Themen rund um die Arbeitswelt, Wirtschaft und Sozialpolitik erlaubt, die Äußerungen müssen nur sachlich sein. Kritik und Zuspitzung: Ja. Beschimpfungen und



Beleidigungen: Nein. Außerdem hat jeder Betriebsrat – auch bei Zara – das Recht, Flugblätter seiner Gewerkschaft auszuhängen. Denn, so heißt es im Betriebsverfassungsgesetz, der Betriebsrat »wirkt mit den im Betrieb vertretenen Gewerkschaften zusammen«. **Niemand – auch nicht bei Zara – hat das Recht, Informationen des Betriebsrates vom Informationsbrett zu entfernen!** ver.di hat sogar einen Anspruch auf ein eigenes Informationsbrett im Betrieb, um die Belegschaft zu informieren. Welche Infos dort ausgehängt werden, entscheidet allein die Gewerkschaft – auch bei Zara! Leider gibt es Geschäftsleitungen, die Beschäftigte unter Druck setzen, um Informationen von Betriebsrat und Gewerkschaft aus dem Betrieb herauszuhalten. Nimm das nicht hin! **Wende**

dich an ver.di vor Ort, damit ihr gemeinsam die Mitbestimmungsrechte durchsetzt. Bei einer Betriebsversammlung lässt sich dieses Thema ausführlich erörtern.

Nutze deine gewerkschaftlichen Rechte: Werde ver.di-Mitglied!

Damit schaffst du eine gute Grundlage, auch morgen noch Infos in deiner Filiale austauschen zu dürfen! Und das ist angesichts der Neuausrichtung von Zara wirklich unverzichtbar!

**Jetzt Mitglied werden.
Es geht auch online:**



mitgliedwerden.verdi.de

Beitrittserklärung **Änderungsmitteilung**
Mitgliedsnummer

Titel/Vorname/Name <input style="width: 90%;" type="text"/> Straße <input style="width: 60%;" type="text"/> Hausnummer <input style="width: 30%;" type="text"/> PLZ <input style="width: 20%;" type="text"/> Wohnort <input style="width: 60%;" type="text"/>	Staatsangehörigkeit <input style="width: 90%;" type="text"/> Telefon <input style="width: 90%;" type="text"/> E-Mail <input style="width: 90%;" type="text"/>	Ich möchte Mitglied werden ab <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> Geburtsdatum <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich
Beschäftigungsdaten <input type="checkbox"/> Arbeiter/in <input type="checkbox"/> Beamter/in <input type="checkbox"/> freie/r Mitarbeiter/in <input type="checkbox"/> Angestellter/r <input type="checkbox"/> Selbstständige/r <input type="checkbox"/> Erwerbslos <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit, Anzahl Wochenstunden: <input style="width: 30px;" type="text"/> <input type="checkbox"/> Azubi-Volontär/in-Referendar/in <input type="checkbox"/> Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen) bis <input style="width: 30px;" type="text"/> bis <input style="width: 30px;" type="text"/> <input type="checkbox"/> Praktikant/in <input type="checkbox"/> Altersteilzeit bis <input style="width: 30px;" type="text"/> bis <input style="width: 30px;" type="text"/> <input type="checkbox"/> ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in <input type="checkbox"/> Sonstiges: <input style="width: 60px;" type="text"/>	Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale) Straße <input style="width: 60%;" type="text"/> Hausnummer <input style="width: 30%;" type="text"/> PLZ <input style="width: 20%;" type="text"/> Ort <input style="width: 60%;" type="text"/> Branche <input style="width: 90%;" type="text"/> ausgeübte Tätigkeit <input style="width: 90%;" type="text"/> monatlicher Bruttoverdienst <input style="width: 30px;" type="text"/> € Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe <input style="width: 30px;" type="text"/> Tätigkeits-/Berufsreihe o. Lebensalterstufe <input style="width: 30px;" type="text"/>	Ich wurde geworben durch: Name Werber/in <input style="width: 90%;" type="text"/> Mitgliedsnummer <input style="width: 90%;" type="text"/> Ich war Mitglied in der Gewerkschaft von <input style="width: 30px;" type="text"/> bis <input style="width: 30px;" type="text"/> Monatsbeitrag in Euro <input style="width: 90%;" type="text"/> <small>Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.</small>
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt. SEPA-Lastschriftmandat Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto BIC <input style="width: 30px;" type="text"/> IBAN <input style="width: 30px;" type="text"/>	gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Zahlungsweise <input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> zur Monatsmitte <input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich <input type="checkbox"/> zum Monatsende	Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend) <input style="width: 90%;" type="text"/> Straße und Hausnummer <input style="width: 90%;" type="text"/> PLZ <input style="width: 20%;" type="text"/> Ort <input style="width: 60%;" type="text"/>
Ort, Datum und Unterschrift <input style="width: 90%;" type="text"/>		Nur für Lohn- und Gehaltsabzug! Personalnummer <input style="width: 90%;" type="text"/> <small>Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen: Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.</small>
Datenschutz <small>Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwahrung ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.</small>		Ort, Datum und Unterschrift <input style="width: 90%;" type="text"/>